

Decreto n.

Prot. n.

IL RETTORE

- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. 203 dell'08.05.2012 e pubblicato sulla G.U. n. 117 del 21.05.2012, ed in particolare l'art. 30;
- Visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- Vista la Legge n. 240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 2, comma 1, lettera n);
- Visto il Decreto Interministeriale n. 194 del 30.03.2017 relativo alla "determinazione del trattamento economico dei Direttori Generali delle Università Statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017-2020" pubblicato sulla GU n. 123 del 29.05.2017 con il quale vengono definiti, a decorrere dal 2017, i nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico del Direttore Generale delle Università;
- Visto il D.R. n. 37.17 del 31.01.2017 con il quale veniva nominata Direttrice Generale dell'Università per Stranieri di Siena la Dott.ssa Silvia Tonveronachi, a far data dal 01.02.2017, per la durata di tre anni, rinnovabile;
- Visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico riunitosi in data 22.01.2020 in merito alla proposta di rinnovo dell'incarico di Direttrice Generale alla Dott.ssa Tonveronachi;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.01.2020 con la quale il Consiglio, su proposta del Rettore, delibera di rinnovare l'incarico di Direttrice Generale alla Dott.ssa Silvia Tonveronachi a far data dal 01.02.2020;

DECRETA

La Dott.ssa Silvia Tonveronachi viene nominata Direttrice Generale a decorrere dal 01.02.2020, per la durata di tre anni. A norma dell'Art. 30, comma 6, dello Statuto l'incarico di Direttore Generale è regolato da contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato.

Per lo svolgimento dell'incarico verrà corrisposto alla Dott.ssa Silvia Tonveronachi un compenso annuo onnicomprensivo di € 102.000,00 = lordo beneficiario, per dodici mensilità, oltre al trattamento di fine rapporto.

Previo positiva valutazione dei risultati di gestione conseguiti, in coerenza con gli obiettivi definiti dal Consiglio di Amministrazione, al compenso di cui sopra, va aggiunta la retribuzione di risultato, pari al 20% del predetto compenso, nella misura di € 20.400,00=, da corrispondere in unica soluzione.

La spesa totale pari a € 170.258,40 di cui: € 122.400,00 per trattamento economico annuo lordo beneficiario, € 37.454,40 per oneri previdenziali, € 10.404,00 per IRAP, graverà sulla CA 04.43.09.02 "Oneri Direttore e dirigenti a tempo determinato".

Siena,

IL RETTORE
(Prof. Pietro Cataldi)*

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.

La Responsabile del Procedimento: Giuseppina Grassiccia **

** Documento informatico vistato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.

Il Compilatore: Nicola Pifferi